

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
на 2016-2018годы
(продление до декабря 2021 года)**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №9» г. Ливны

Руководитель организации

Лазуткин А.В.

« 06 » февраля 2019 года



председатель Первичной
профсоюзной орган.

Широкова Д.А.

« 06 » февраля 2019 года

Уведомительная регистрация

№ « 08 » 02 2019 года



Главный специалист комитета экономики, предпринимательства и торговли
администрации г. Ливны

О.Н.Бородина

Принято дополнительное соглашение к региональному отраслевому соглашению между Орловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Департаментом образования Орловской области на 2016-2018 годы заключено между Орловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Департаментом образования Орловской области (далее именуемые Стороны).

В связи с истечением срока действия регионального отраслевого соглашения между Орловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Департаментом образования Орловской области на 2016-2018 годы (далее – Соглашение) Стороны совместно договорились, в соответствии со ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее трудовой кодекс), продлить его действие до 31 декабря 2021 года.

Стороны совместно договорились внести в Соглашение следующие изменения:

В наименовании и далее по тексту Соглашения слова «на 2016-2018 годы» заменить словами «на 2019-2021 годы».

1. В соответствии с вышеуказанным продлеваем коллективный договор до декабря 2021 года и вносим изменения в коллективный договор на 2016-2018 годы.

2. Вносим изменения:

2.1 В разделе коллективного договора на 2016-2018 годы **I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»** пункт 1.16. изложить в следующей редакции:

«1.16. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2021 года»

Переговоры по заключению нового Соглашения начинаются за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.»

2.2. В разделе коллективного договора на 2016-2018 годы **III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»**

2.2.1. Пункт 3.28 изложить в следующей редакции:

«3.28 В соответствии с п.4 ч.5 ст.47 Закона об образовании предоставляют педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке,

«7.1.3. выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров **работников**, обучение по охране труда в размере не менее 1% от фонда оплаты труда и не менее 0,3% от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации.»

2.6.2 Пункт 7.1.4. изложить в следующей редакции:

«7.1.4. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.»

2.6.3. Дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Сторонам рекомендуется способствовать созданию в образовательных организациях групп здоровья, используя помещения актовых и спортивных залов, проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, заключать договоры на использование тренажерных и фитнес залов, бассейнов на условиях частичной оплаты за счет учреждений образования, профсоюзных организаций и самого работника. Размер оплаты определять в соответствующих локальных нормативных актах и коллективных договорах образовательных организаций».

2.7. В разделе коллективного договора на 2016-2018 годы **IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** пункт 9.1. изложить в следующей редакции:

«9.1. способствовать результативности деятельности организаций и учреждений, повышению качества образования, реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, иных федеральных и региональных программ в сфере образования, в том числе по повышению уровня оплаты труда и обеспечению социальных гарантий и льгот работников отрасли.»

-оказание помощи в трудоустройстве выпускникам педагогических организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования (далее – выпускники), по специальности в течение одного года после выпуска;

-содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

-развитие творческой и социальной активности молодежи.».

2.4.2.Добавить пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Департамент обязуется:

-педагогическим работникам – выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовую ставку (должностной оклад) заработной платы повышать на 20 % в течение первых трех лет с момента трудоустройства.»

2.5. В разделе коллективного договора на 2016-2018 годы VI. **«СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ»**

2.5.1 Дополнить пунктом следующего содержания:

«6.3 Работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей. За счет бюджетных ассигнований регионального бюджета, выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливается Правительством Орловской области.»

2.6. В разделе коллективного договора на 2016-2018 годы VII. **«ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ».**

2.6.1. Пункт 7.1.3. изложить в следующей редакции:

установленном приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность длительного отпуска сроком до одного года».

2.2.2. Дополнить пунктом 3.30.4. следующего содержания:

«До проведения специальной оценки условий труда работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда, в том числе установленных в соответствии со Списком профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/п-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

2.3. В разделе коллективного договора на 2016-2018 годы IV. **«ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»**

пункт 4.14. изложить в следующей редакции:

«4.14. Образовательные организации всех типов учитывают особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников (Приложение №1, №5 к коллективного договора на 2016-2018 годы) при участии первичных профсоюзных организаций».

2.4. В разделе коллективного договора на 2016-2018 годы V. **«МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ».**

2.4.1. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение защиты социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся;
- проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в отрасли;
- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной работы;

**Профсоюз Работников народного образования и науки
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №9» г. Ливны**

Протокол №1

**Профсоюзного собрания работников Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение**

«Основная общеобразовательная школа №9» г. Ливны

от 06 февраля 2019 года.

Организационный момент: 30 членов профсоюза, присутствовало 27 человек, 3 человека отсутствовали по уважительной причине.

Повестка дня.

1. Обсуждение дополнения к коллективному договору на 2016-2018 годы.

И его продление до декабря 2021 года.

Слушали: Широкову Д.А. – председателя профкома о продлении срока действия коллективного договора 2016-2018 года до декабря 2021 года.

Решение профсоюзного собрания работников МБОУ ООШ №9 г. Ливны:

1. Принять дополнение к Коллективному договору 2016-2018 года и продлить срок действия до декабря 2021 года со всеми его приложениями, изменениями и дополнениями.

2. Поручить председателю профкома оформить дополненное соглашение к Коллективному договору 2016- 2018 годы для регистрации в комитете экономики, предпринимательства и торговли администрации г. Ливны.

Председатель профсоюзного собрания  Д.А. Широкова.